



COMITE DIRECTEUR DU PAYS

Procès verbal du 05 mai 2010

Nombre de conseillers élus : 18

Nombre de conseillers en exercice : 18

Nombre de conseillers présents à la séance : 10

Nombre de conseillers excusés ayant donné procuration : 0

Etaient présents sous la présidence de M. le Président André ONIMUS :

Patrice FLUCK, Gilbert VONAU, François BERINGER, Henri MASSON, Roland BRAUN, Didier VIOLETTE, Nicole ERNY, Jean-Marie REYMANN, Fabienne STICH.

Etaient excusés :

Michel HABIG, Denis REBMANN, Gilbert MOSER, Jean-Paul DIRINGER, Gérard SCHATZ, Christian SCHMITT, Michel WALLER, Annette HUGUENOT, Monsieur le Sous-Préfet, Pascal RASCALON.

Assistaient en outre à la séance :

Martine SCHELCHER, Stéphane ESQUIROL, François SAUVAGEOT, Patrice KNORR, Corinne FLOTA, Sofia BEN LOUSSAIEF, Aude ELANDALOUSSI.

Ordre du jour

Approbation du compte-rendu du 11 mars 2010

1. Economie-emploi-formation

- 1.1 Dépliant « Envie d'entreprendre »
- 1.2 Mission locale Haut-Rhin-Nord
 - 2.1.1 Point sur le CA Mission locale
 - 2.1.2 10 000 permis pour réussir
- 1.3 Forum de la création d'entreprises
- 1.4 « Mission de veille et d'actions stratégiques »

2. Environnement- Plan climat

- 2.1 Embauche de la chargée de mission « Plan Climat »
- 2.2 Présentation de la personne recrutée

3. Points divers et échanges

COMITE DIRECTEUR du PAYS

Procès-verbal du 05 mai 2010

Approbation du compte-rendu du 11 mars 2010 à l'unanimité par le Comité directeur.

1. ECONOMIE-EMPLOI-FORMATION

1.1 Dépliant « Envie d'entreprendre »

Pour communiquer sur l'accueil et l'accompagnement des porteurs de projet, un nouveau dépliant a été réalisé. Ce dépliant, qui sera disponible dans les locaux des Communautés de Communes et de la Commune de Merxheim ainsi que dans les agences Pôle Emploi et de nos partenaires œuvrant dans le domaine de la création d'Entreprise, est destiné aux porteurs de projet du Pays.

L'agence Signature Graphique a été sollicité afin de finaliser et de mettre en forme la plaquette et l'affiche.

Le Comité directeur valide le contenu du dépliant le dépliant.

2 Mission Locale Haut Rhin Nord

2.1 Point sur l'Assemblée Générale de la Mission Locale

L'Assemblée Générale de la Mission Locale du 23 avril dernier avait pour objet principal l'élection des nouveaux membres du Conseil d'administration. Le Pays Rhin Vignoble Grand Ballon est Membre de Droit du Collège A - Elus des collectivités et regroupements intercommunaux. En référence à la délibération du Comité Directeur du 14 Mai 2008, les représentants du Pays sont :

- Messieurs Onimus et Jung, délégués titulaires
- Messieurs Rebmann et Fluck, délégués suppléants.

Les votes auront lieu lors du prochain Conseil d'Administration de la Mission Locale. La date n'est pas encore connue à ce jour.

Le Comité directeur prend acte de l'élection des membres de la Mission Locale.

2.2 Aide à l'acquisition du permis de conduire ; 10 000 permis pour réussir

La commission « 10 000 permis pour réussir » s'est tenue le 15 avril 2010 matin, composée de Mme Sandrine BIELLMANN, représentant la ville d'Ensisheim, ; Mme Sofia BEN LOUSSAIEF, représentant le Pays Rhin Vignoble Grand Ballon ; Mr Yannick SCHWEBEL, représentant la Communauté de Communes de l'Essor du Rhin ; Mme Véronique BROGGI, (conseillère), Mme Belinda MEBOLD (assistante financière) et Betty Bernardinis (directrice) de la Mission Locale.

La commission a étudié 61 demandes dont 48 ont été retenues sur tout le territoire d'intervention de la Mission Locale Haut Rhin Nord et 21 sur le territoire du Pays Rhin-Vignoble-Grand Ballon :

- 4 demandes relevant du territoire de la communauté de communes de l'Essor du Rhin (sur 6 demandes au total),
- 9 demandes relevant de la ville de Guebwiller (sur 9 demandes au total),
- 10 demandes relevant de la ville d'Ensisheim (sur 12 demandes au total),
- 6 demandes relevant du territoire du bassin d'emploi de Guebwiller (sur 7 demandes au total).

Le Comité directeur prend acte de l'état d'avancement du projet.

1.3 Bilan du forum de la création d'entreprises

Le Pays Rhin Vignoble Grand Ballon et le Pôle Emploi de Guebwiller se sont associés pour organiser un salon à destination des créateurs/repreneurs d'entreprise dans le cadre de la manifestation « les Rendez vous de l'emploi ». Ce Forum a eu lieu le Mardi 20 Avril 2010 de 10h à 18h à la Pépinière d'Entreprise du Florival.

▪ Objectifs

Le Forum de la création et de la reprise d'entreprise avait pour vocation de rassembler sur un lieu unique les acteurs locaux de la création d'entreprise :

- Présenter les principaux partenaires du réseau de la création/reprise d'entreprise.
- Informer et faire profiter des meilleurs retours d'expériences et de l'expertise de professionnels lors d'animations collectives adaptées aux principaux thèmes de la création d'entreprise.
- Proposer des consultations individuels : une dizaine de partenaires du réseau de la création/reprise d'entreprise étaient présents pour mener des entretiens et apporter des informations précises et des conseils.

▪ Déroulement de la journée

Le public a pu participer à des conférences thématiques relatives au parcours de création et contenant des informations d'ordre général. Ces dernières ont pu être complétées et précisées lors des entretiens individuels avec les différents partenaires de la création d'entreprise.

Programme des conférences :

- 10h00 : « Témoignage sur le parcours du créateur d'entreprise », Entreprise Geco
- 11h00 : « Entreprendre en Région Alsace », Région Alsace.
- 12h00 : « Quel statut juridique choisir », Pays Rhin Vignoble Grand Ballon.

- 13h30 : « Auto Entrepreneur, pourquoi pas ? », Ursaff.
- 14h30 : « Aides et Exonérations », Pôle Emploi de Guebwiller.
- 15h15 : « Etudes de marché et étapes clé », Vecteur.
- 16h00 : « Les étapes d'un financement réussi », CIC Est.

Le Pays est intervenu pour faire connaître le service rendu aux porteurs de projet sur le territoire mais aussi pour promouvoir les structures d'accueil pour les entreprises nouvellement créées.

Liste des partenaires apportant leurs conseils :

CCI de Colmar et du Centre Alsace, la CIC Est, la Chambre des métiers d'Alsace, le Conseil Régional, le Pays Rhin-Vignoble-Grand Ballon, la Pfil Colmar Centre Alsace (Plateforme d'Initiative Locale), le Pôle Emploi de Guebwiller, l'Union de Groupements Artisanaux Centre Alsace, Ursaff et Vecteur.

▪ Organisation

Le Pays s'est chargé de l'organisation de la manifestation : mobilisation des partenaires, mise en place des conférences, logistique lié à l'organisation des salles, du repas, ...

Le pôle emploi de Guebwiller s'est chargé de la communication.

La Communauté de communes de la Région de Guebwiller a mis à disposition les salles de réunion de la pépinière d'entreprises du Florival.

▪ Fréquentation et satisfaction

Côté Visiteurs :

- Environ 70 participants (une quarantaine l'après midi) ;
- Une majorité d'hommes : 60% ;
- 94% de demandeurs d'emploi, environ 5% de salariés ;
- 45% des participants ont 50 ans et plus
- 69 personnes ont participé aux ateliers thématiques
- Une soixantaine d'entretiens approfondis ont été réalisés par les différents partenaires présents (10 en moyenne par partenaire)
- Sur 45 questionnaires de satisfaction : 89% ont dit que le Forum avait répondu à leurs attentes, 94% se sont déclarés satisfaits de la manifestation.

Côté Partenaires :

Tous se sont déclarés satisfaits de l'opération et ont apprécié l'accueil et la restauration. Ils regrettent cependant la faible affluence.

▪ Perspectives d'améliorations

Des perspectives d'améliorations importantes sont à noter au niveau de la communication assurée par le Pôle Emploi (manque d'informations sur le déroulé de l'évènement, absence de communication grand public au niveau local...). La communication du Pôle Emploi a été intégrée à celle des « Rendez-Vous de l'Emploi », évènement régional, et s'est révélée inadaptée au contexte local.

- Le fléchage : Les visiteurs comme les partenaires ont déclaré avoir du mal à trouver la pépinière et auraient souhaité un fléchage de la manifestation.
- La communication : Elle a été réalisée par le Pôle Emploi dans le cadre des «Rendez-vous de l'Emploi », manifestation organisée à l'échelle régionale qui s'est avérée peu efficace au niveau local. Cette communication a été complétée par une invitation aux demandeurs d'emploi du territoire qui manquait d'informations sur le programme du forum et des partenaires présents. A l'avenir, il serait judicieux

d'élargir la communication au niveau local afin de toucher un public plus large par la réalisation d'affiches et de dépliants et de communiqués de presse orale (radio locale) et écrite (DNA, l'Alsace).

- L'Organisation : L'organisation d'un tel événement pourrait avoir lieu un vendredi ou un samedi comme l'ont suggéré certains partenaires, le but étant de permettre la présence d'un plus grand public.

▪ D'autres Forums pour l'avenir

Le concept du Forum répond aux besoins des visiteurs et peut être décliné sous toutes les thématiques : création d'entreprise, bourse à l'emploi, formation, emploi transfrontalier.... Il serait donc envisageable d'organiser d'autres salons sur les communes d'Ensisheim, de Soutzmatt ou de Fessenheim .

Le Comité directeur prend acte du bilan du Forum et des perspectives de réitération l'opération dans d'autres Communautés de communes et sur d'autres thématiques.

1.4 « Mission de veille et actions stratégiques »

Le Pays a identifié le besoin d'un travail de veille et de concrétisation des actions à mettre en œuvre dans le cadre de l'emploi, de la formation, de l'insertion professionnelle et du développement économique. Le cabinet ESM Consult, géré par Martine Schelcher, a présenté les chiffres autour de l'emploi et l'ensemble des projets en cours sur le territoire.

Le premier constat que dresse Martine Schelcher dans le domaine de l'emploi est alarmant : entre décembre 2008 et décembre 2009, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 27% (36.9 pour les hommes) pour le bassin d'emploi de Guebwiller et de 25,7 % (31.6 pour les hommes) pour le bassin de Colmar-Neuf-Brisach.

La situation de l'emploi s'étant gravement détériorée, l'accent doit être porté sur les actions de formations qualifiantes, d'accompagnement vers l'emploi, d'aide à la reconversion professionnelle et enfin d'aide à la création/reprise d'entreprise.

Les projets dans le domaine de la formation et de l'accompagnement socio-professionnel, provenant notamment de la Région, existent sur le territoire mais ils se heurtent à plusieurs problématiques : le manque de locaux sur le bassin de Guebwiller, la difficulté de recruter sur l'ensemble du territoire et un réseau de transport peu adapté pour desservir les communes du territoire. Ces problématiques donnent souvent lieu à l'abandon du projet.

Les solutions apportées par Martine Schelcher sont les suivantes :

- identification et gestion des locaux accessibles,
- fluidifier et coordonner les recrutements.

Mr Onimus a présenté les actions qui seront mis en place par le Pôle Emploi Guebwiller et Colmar sur la sollicitation de la Communauté de communes Essor du Rhin. Actions stratégiques autour de quatre grand axe : stratégie de recherche d'emploi, emploi transfrontalier, emploi des jeunes et enfin création d'entreprise. Ces actions se déclinent sous forme de réunions d'information collective et d'ateliers sur plusieurs demi-journées.

Le Comité directeur s'accorde à penser que la situation de l'emploi s'est dégradée et que les initiatives en faveur de l'emploi et de la formation doivent être encouragées.

Le Comité directeur prend acte du bilan dressé.

2. ENVIRONNEMENT - CLIMAT

2.1 Poste du chargé de mission « Plan climat »

Lors du Comité directeur du Pays Rhin-Vignoble-Grand Ballon du 7 octobre dernier, le syndicat mixte a décidé de :

- valide la démarche de contractualisation « Plan Climat » avec la Région Alsace ;
- autorise le Président à signer la convention avec la Région Alsace ;
- décide de créer un poste de chargé de mission « Climat » à caractère non permanent ;
- décide d'engager les démarches pour l'embauche de ce chargé de mission « Plan Climat ».

Il s'agit aujourd'hui de formaliser cette embauche. Le Comité directeur du Pays Rhin-Vignoble-Grand Ballon est amené à décider de la création d'un poste à caractère non permanent de chargé(e) de mission « Plan Climat » de catégorie A (cadre des attachés).

Le profil du poste est le suivant :

Contexte :

La Chargé(e) de mission « Plan Climat Territorial » viendra renforcer l'équipe existante du Pays en charge de l'animation territoriale et travaillera à plein temps sur la mission « climat ». Elle devra travailler en lien étroit avec les élus du territoire et les correspondants techniques de chaque communauté de communes qui constitue le Pays.

Missions :

Placée sous l'autorité de la Directrice, elle sera chargée de :

- Coordonner et animer la démarche, mobiliser les acteurs autour de la démarche Plan Climat ;
- Organiser et animer des réunions, débats et interventions de sensibilisation ;
- Participer à l'élaboration du programme d'actions ;
- Piloter, suivre et évaluer les actions menées ;
- Etre le garant et le diffuseur de la culture « climat » sur le territoire, notamment en améliorant ses connaissances sur les outils techniques (ex : formation Bilan Carbone) ;
- Participer aux activités du réseau régional et national des chargé(e)s de missions Plan Climat ;
- Informer et servir de relais envers les partenaires financeurs (ADEME, Région Alsace).

Connaissances et compétences requises :

- Formation supérieure (bac + 3/5) complétée d'une expérience professionnelle dans les domaines de l'énergie et /ou de l'environnement (chauffage, l'éclairage, les transports, la gestion de l'eau, la maîtrise de l'énergie des bâtiments, les énergies renouvelables) ;
- Capacité à conduire des actions et des projets ;
- Capacité d'animation des réseaux, de sensibilisation et de coordination d'acteurs ;
- Connaissance du monde des collectivités et des entreprises ;
- Dynamisme, disponibilité, réactivité, esprit d'équipe, qualité d'écoute et de contacts ;
- Pratique de l'anglais et de l'allemand souhaité ;
- Maîtrise des outils bureautique et de communication ;

Permis de conduire et voiture personnelle indispensable.

Agent contractuel - CDD de 1 an renouvelable - Poste à temps complet

La rémunération de cette chargée de mission se fera à l'indice brut 423. Le régime indemnitaire à verser sera calqué sur l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires qui sera définies par le Président selon les conditions et modalités prévues par le délibération de 02 juin 2009.

Mlle Elandaloussi Aude a été recrutée lors d'un entretien réalisé en présence de Messieurs Onimus, Waller et Goetz en date du 26 mars dernier. Elle prendra ses fonctions à partir du 17 mai 2010.

Le Comité directeur valide à l'unanimité :

- **la création du poste à caractère non permanent de chargée de mission « Plan Climat » de catégorie A - cadre des attachés (décision déjà prise en date du 07 octobre 2009) - échelon 2 ;**
- **la rémunération correspondante à ce poste à l'indice brut 423.**
- **l'attribution de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires.**

2.2 Présentation de la personne recrutée

Aude Elandaloussi a présenté son parcours :

- Chargée de projets éoliens à Natenco SAS à Strasbourg où elle était en charge de perspectives et d'études de faisabilité ;
- Chargée de projets à la SEM Mont Dore Environnement où elle a travaillé dans l'organisation de manifestation, la communication, les déchets et le photovoltaïque ;
- Chargée de mission Education à l'Energie à Alter Alsace Energie où elle travaillé sur le thème de l'énergie : conception d'outils pédagogiques, réalisation de projets d'animation grand public et scolaires, animé des conférences et des débats, accompagné des lycées dans des contrats de performance énergétique...

Le Comité directeur a souhaité la bienvenue à Aude Elandaloussi.

3. DIVERS ET ECHANGES

Monsieur Knorr souligne :

- la satisfaction qu'il a concernant la création d'un poste voué au climat et l'embauche d'Aude Elandaloussi ;
- l'espoir qu'il a de voir très prochainement des projets dans le cadre du climat se concrétiser et notamment le co-voiturage ;
- qu'il a eu plusieurs demandes sur ce dernier sujet dans les derniers mois.

Madame Schelcher renchérit en faisant allusion à des besoins similaires exprimés par une entreprise dans le cadre du CERG.

Monsieur Esquirol rappelle qu'il y a eut une réunion sur la consommation d'énergie à Ensisheim dernièrement ; il trouve intéressant pour son territoire que la démarche soit poursuivie au niveau du Pays.

Monsieur Beringer exprime le souhait que le Pays communique mieux sur ses actions afin que la population soit au courant des projets réalisés.

Monsieur Sauvageot exprime son inquiétude vis à vis de l'emploi. Dans le domaine des travaux publics, on observe :

- une baisse des prix de l'ordre de 20 à 30%,
- une baisse des commandes de l'ordre de 30%,
- des commandes provenant essentiellement des collectivités publiques qui parfois reviennent sur l'attribution des marchés en raison de l'arrêt ou la baisse des financements du Conseil général
- une recrudescence du « tacheronage » (multiplication de la sous-traitance en cascade) : certaines entreprises se défont de leur personnel et sous-traitent les travaux à des tacherons qui se rassemblent, souvent déposent le bilan et laissent des dettes au niveau des fournisseurs.

Il craint que le marché des travaux public périclite.

Monsieur Reymann partage l'opinion de Monsieur Sauvageot et rajoute qu'il faut faire le choix d'entreprises de qualité.

Monsieur Masson estime que la population souhaite parfois investir dans leurs habitations notamment dans leurs système de chauffage mais ont du mal à faire un choix devant la multiplicité de ce qui peut leur être proposé. Il souhaite, quand à lui, rénover la mairie de sa commune et en faire un bâtiment BBC.

Madame Erny souligne que la réunion de bureau qui a eut lieu à la Communauté de communes de la Région de Guebwiller avec la Directrice de la Mission locale a été intéressante et a ouvert des portes sur les moyens d'agir dont il faut profiter. Concernant le climat et plus particulièrement les travaux que peuvent réaliser les particuliers, il s'agit de leur transmettre l'information sur les différentes possibilités qui s'offrent à eux pour maîtriser leurs dépenses d'énergie ; les économies les plus importantes ne sont pas forcément réalisées à l'endroit où cela paraît le plus évident. Madame Erny suggère de réaliser des réunions publiques d'information dans les communes pouvant déboucher à des rendez-vous avec des spécialistes.

Monsieur Knorr souhaiterait que le Pays aille plus loin dans la démarche et crée une structure permanente d'accueil et de conseil sur la maîtrise de l'énergie.

Madame Schelcher rappelle qu'en 2006, lors du montage du dossier pour la Maison de l'emploi, le Pays y avait inscrit la Maison des Solutions regroupant l'ANPE, des Assédics, la Mission locale et les structures de conseils des différents partenaires de l'emploi, de la formation et l'insertion professionnelle. Aujourd'hui, on note un besoin important à Guebwiller de bureaux de passage pour les permanences de ses structures, les formations décentralisées, ... Des associations relevant de la lutte pour le droit des femmes n'ont trouver aucun local alors que c'est à Guebwiller que la hausse des signalements est la plus importante ; cela peut être en lien avec l'augmentation du chômage et de la précarité. La situation au niveau du chômage est préoccupante ; les chiffres annoncés sont ceux de 2009 et aucune amélioration n'est ressentie depuis.

Monsieur Onimus souhaite que quelques actions ciblées et prioritaires lui soient soumises. Pour la Communauté de communes Essor du Rhin, il est d'ores et déjà prévu de réaliser 14 formations : bilan jeune, formations pour la réalisation de candidatures pour la recherche d'emploi spécifiquement en Allemagne et en Suisse... Il souhaite qu'un suivi soit assuré et que le résultat soit mesuré.

Madame Schelcher évoque la difficulté de décentraliser les formations de la Région et de l'Etat sur le territoire du Pays alors même que ces dernières existent. Il est très souvent plus facile pour les formateurs de Colmar de réaliser les formations à Colmar et cela d'autant plus que les locaux sont difficiles à trouver à Guebwiller.

Dans le cadre de la discussion sur les formations en allemand, Monsieur Violette fait part de sa réserve à mettre en place des cours pour débutants. Il s'avère plus intéressant de former des personnes qui disposent d'ores et déjà de connaissances et pour lesquelles il s'agit d'apporter un appui permettant d'accéder à un poste.

Madame Schelcher évoque les formations à distance et le centre de positionnement (Région) pour trouver les formations adéquates.

Monsieur Vonau évoque le projet de réaliser, sur le territoire de la Communauté de communes de Centre Haut-Rhin (BA 132 ou ZAID de Ensisheim), une Cité de l'économie d'énergie. Il qualifie le projet d'un « IKEA du développement durable » comprenant aussi bien des entreprises liées à la thématique, que des écoles de formation et des conseillers. Concernant l'emploi, il fait le constat que les collectivités agissent principalement sur les conditions d'accueil des entreprises (création de zones d'activités, hôtel et pépinières d'entreprises, ...) mais assez peu sur les demandeurs d'emploi en direct. Il remarque qu'il existe beaucoup de postes non pourvus et qu'il faudrait inciter les demandeurs d'emploi à occuper ces postes.

Monsieur Violette rappelle qu'il fait parti du groupe de travail Plan climat et qu'il y participera dans la mesure du possible. Il est essentiel de mettre en œuvre le plus d'actions possibles.

Monsieur Fluck souligne que pour les deux sujets abordés, emploi et climat, le manque de financement constitue un frein.

Monsieur Braun, concernant la situation économique et l'emploi, constate que l'on récolte le fruit d'une politique ultralibéraliste.

Monsieur Knorr rappelle que dans la vallée de Guebwiller, il est possible d'adhérer à deux AMAP.

Monsieur Onimus remercie les personnes présentes et clôt la séance.